

# Hållbarhetsrapport 2023

## Industrilås

## Innehåll

WHEN ACCESS COUNTS.....	3
1.0 Globala Målen för Hållbar Utveckling .....	4
2.0 Vår Hållbarhetspolicy.....	5
Miljö.....	5
Socialt .....	5
Ekonomisk .....	5
3.0 Hållbarhetsstrategi och Styrning .....	6
3.1 Affärsmodell.....	6
3.2 Styrning .....	6
3.3 Ansvar .....	6
3.4 Hållbarhetsstrategi .....	6
3.5 Intressenter och Intressentdialog .....	6
3.6 Väsentlighetsanalys .....	7
3.7 Management System, Riskhantering och Klagomål.....	8
4.0 Riskhantering .....	9
4.1 Riskanalys.....	9
4.2 Operativa Risker.....	9
4.3 Finansiella Risker.....	9
4.4 Risker kopplade till Arbetsmiljö, Diskriminering och Trakasserier .....	9
4.5 Risker för Korruption och Oetiska Affärsuppgörelser .....	10
4.6 Miljörisker .....	10
4.7 Transportrisker.....	10
4.8 Risker associerade med Klimatförändringar .....	10
4.9 Risker i Leverantörskedjan .....	11
5.0 Miljö .....	12
5.1 Styrning av Miljöarbetet.....	12
5.2 Klimatförändringar .....	12
5.2.1 Utsläpp av Växthusgaser.....	12
5.2.2 Energi.....	14
5.2.3 Material och Avfall .....	15
6.0 Sociala Aspekter .....	16
6.1 Medarbetare .....	16
6.2 Företagskultur.....	16
6.3 Jämställdhet och Mångfald .....	16

6.4 Hälsa och Säkerhet .....	17
7.0 Ansvarsfullt företagande .....	18
7.1 Uppförandekoden .....	18
7.2 Mänskliga rättigheter .....	18
7.3 Antikorruption och etik .....	18
7.3.1 Kanaler för rapportering och visseblåsning .....	19
7.4 Hållbara inköp .....	19
Om Redovisningen.....	20

## WHEN ACCESS COUNTS

Industrialås utvecklar, utformar och tillverkar låslösningar för alla typer av industriella applikationer. Vår viktigaste drivkraft är vår ständiga nyfikenhet på våra kunder. Vi brinner för att hitta lösningar som förbättrar våra kunders produkter och därmed deras affärer.

Eftersom alla kunder har specifika behov och preferenser är det viktigt för oss att lära känna våra kunder. Vi välkomnar er in i Industrialåsfamiljen med löfte om att vi tillsammans kommer att hitta den bästa lösningen på de utmaningar ni står inför. Ibland betyder det en väl beprövad standardprodukt och andra gånger innebär det en innovation som världen aldrig tidigare skådat.

Under de 40 år som företaget funnits har Industrialås vuxit från ett nystartat enmansföretag till en av världens ledande leverantörer av låslösningar. I dag finns vi i över 40 länder och koncernen innehar tillverkningsanläggningar i Europa, Asien och Centralamerika. Koncernens huvudkontor ligger i Nässjö.

## 1.0 Globala Målen för Hållbar Utveckling

Industrilås mål med hållbarhetsarbetet är att det skall genomsyra alla aktiviteter inom företaget. För att effektivisera arbetet där vi ser en större potential att positivt påverka för en hållbar morgondag fokuserar Industrilås främst på sex av FN:s hållbarhetsmål.



### Mål 5, Jämställdhet:

På Industrilås råder en nolltolerans mot all form av diskriminering och vi arbetar aktivt för att skapa och möjliggöra en inkluderande och trygg arbetsmiljö för alla. Vi ställer krav på oss själva och samarbetspartners att visa respekt för allas lika värde och vi arbetar med att motverka diskriminering på arbetsplatsen och i samhället.



### Mål 8, Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt:

Att säkerställa en långsiktig ekonomiskt hållbar tillväxt är av absolut vikt för Industrilås där processutveckling och resurseffektivitet står i centrum. Vi arbetar kontinuerligt för att vara en attraktiv arbetsgivare där vi vill säkerställa en god arbetsmiljö och att arbetstagares rättigheter respekteras via vår HR funktion.



### Mål 12, Hållbar konsumtion och produktion:

Industrilås arbetar för att förbättra sin resurseffektivitet genom att minska mängden energi, råmaterial och naturresurser som behövs för att ta fram våra produkter och lösningar. Ett exempel på detta är investeringar i effektivare produktionsteknologi och mer miljövänliga material.



### Mål 13, Bekämpa klimatförändringarna:

Vi vill vara med och bidra till en mer hållbar framtid och vi är medvetna om vår påverkan på miljön. Vi har som ambition att minska våra koldioxidutsläpp och som ett led i detta har vi nu börjat beräkna våra koldioxidutsläpp enligt ISO 14064 och Greenhouse gas protokollet.



### Mål 16, Fredliga och inkluderande samhällen:

Vi har nolltolerans mot korruption och mutbrott där vi ställer höga krav på allas agerande inom affärsetik. Rutiner och kanaler finns för att anmäla misstänkta brott och det föreligger tydliga skrifter vilka krav vi ställer på våra medarbetare i vår etiska profil och uppförandekod.



### Mål 17, Genomförande och globalt partnerskap:

För att kunna nå en hållbar utveckling i större utsträckning och uppnå våra ambitioner om att minska våra koldioxidutsläpp är samarbete en stor del för en hållbar utveckling i samhället. Genom nära samarbeten kan vi möjliggöra större resultat för en mer hållbar framtid.

## 2.0 Vår Hållbarhetspolicy

En hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov.

Industrilås utvecklar, tillverkar och distribuerar produkter av hög kvalitet inom lås- och beslagsområdet. Som ett resultat av detta påverkar vi miljön både lokalt, regionalt och globalt.

Vi agerar hållbart på det sociala, miljömässiga och ekonomiska området och är övertygade om att det är möjligt att växa som företag och samtidigt vara i harmoni med naturen och med människor.

### Miljö

Vi är medvetna om vårt ansvar gentemot människor och naturen och vi vill minimera den påverkan våra handlingar kan ha på miljön.

Därför är våra mål att minska vår konsumtion av naturresurser genom att minimera produktions- och processrester och genom att sträva efter låg energiförbrukning.

Vi skall följa de miljölagar och direktiv från myndigheter som finns där vi är verksamma.

Vi åtar oss att kontinuerligt utveckla vårt miljöarbete för att minska vår påverkan på jorden och dess resurser.

### Socialt

Industrilås anser att alla människor har samma värde och vi har nolltolerans mot all form av diskriminering. Jämställdhet och mångfald är viktigt för företagets och samhällets utveckling och vi arbetar aktivt med att stävja förekomsten av ojämlikhet och diskriminering i samhället och världen.

Vi skall vara en inkluderande arbetsgivare som bejakar mångfald.

Vi skall vara en god samhällsmedborgare och agera föredömligt för att utvecklas tillsammans med de samhällen vi verkar inom.

Den anställdas hälsa, välbefinnande och trivsel skall vara i fokus och vi strävar efter en god och säker arbetsmiljö med ett systematiskt förhållningssätt i hela verksamheten.

Vi skall följa myndighetskrav och lagar för att främja arbetstagares och människors rättigheter i samhället och på arbetsplatsen.

### Ekonomisk

Vi skall ge förutsättningar för att säkerställa en långvarig utveckling och lönsamhet för företaget.

Vi skall aktivt arbeta enligt ledningssystem inom kvalitet och miljö för att tillgodose kraven från våra kunder.

Genom innovation och kontinuerligt arbete utvecklar vi system och processer i tillverkningen av produkter för att skapa och öka värdet för våra kunder och leverantörer.

Vi har nolltolerans mot uppförande som bryter mot god affärsetik och vi utvecklar vårt arbete för att förhindra korruption, mottagande av muta och nyttjande av maktpositioner i omvärlden.

## 3.0 Hållbarhetsstrategi och Styrning

Hållbarhetsarbetet på Industrilås utgår från lagkrav, intressentdialogen och vår strategiska ambition att på lång sikt vara bäst inom vår bransch inom hållbarhet.

### 3.1 Affärsmodell

Industrilås i Nässjö AB är ett globalt helägt dotterbolag till Manta Holding AB med sitt huvudkontor beläget i Nässjö, Småland. Vi tillverkar och säljer lås- och beslagslösningar med mera framför allt avsedda för olika industriella produkter och system.

### 3.2 Styrning

Styrningen har sin grund i de lagkrav som ställs på verksamheten tillsammans med vår vision och företagsvärderingar som finns beskrivna i verksamhetshandboken och vår uppförandekod. System och strukturer finns på plats i verksamheten för regelbundna riskbedömningar, målsättningar och uppföljning av målen för att uppnå en kontinuerlig utveckling av arbetet inom hållbarhet.

### 3.3 Ansvar

Hållbarhetsstyrningen på Industrilås är ledningsgruppens ansvar och omfattar såväl social, som ekologisk och ekonomisk hållbarhet. Ledningsgruppen ansvarar för att hållbarhet är integrerat i affärsstrategin, liksom för upprättande och uppföljning av mål och hållbarhetsprestanda.

För att utveckla arbetet inom hållbarhet på Industrilås har en person anställts på heltid som hållbarhetsstrateg. Hållbarhetsstrategens ansvar är att integrera hållbarhetsstrategin i företagets övergripande strategi och mål, samordning av hållbarhetsfrågor, ta fram, implementera och analysera intressentdialogen och väsentlighetsanalysen. Vidare har denna även ett ansvar att stödja ledningsgruppen i att analysera risker och möjligheter relaterade till hållbarhet och leda projekt inom ramen för hållbarhet.

### 3.4 Hållbarhetsstrategi

Industrilås hållbarhetsstrategi grundar sig på det långsiktiga målet att bli ledande i vår bransch inom hållbarhet och att proaktivt kunna arbeta för en mer hållbar morgondag. För att uppnå detta mål ligger fokus i att fullt integrera hållbarhet i den övergripande strategin för företaget och dialogen med intressenter.

Att utveckla ett nära samarbete med våra intressenter är en grundpelare i hållbarhetsstrategin som säkerställer att vi kan kartlägga vår påverkanspotential och därigenom säkerställa att vi arbetar med relevanta frågor.

### 3.5 Intressenter och Intressentdialog

På Industrilås arbetar vi aktivt för att förbättra vår kommunikation angående hållbarhet med våra intressenter och för att uppnå en öppen dialog, så att vi ökar vår förståelse för varje intressentgrupps perspektiv på hållbarhet och vår verksamhet.

De intressentgrupper som anses påverka och påverkas av Industrilås verksamhet är följande:

- Befintliga och nya kunder
- Befintliga och nya medarbetare
- Befintliga och nya leverantörer
- Lokalsamhälle och föreningsliv

- Ägare
- Långgivare

Andra intressenter omfattar tillsynsmyndigheter, universitet och yrkesskolor.

Intressentdialogen utförs i dagsläget på Industrilås i två olika format. Den första delen består av en enkät som skickas ut till de sex intressentgrupper som påverkar och påverkas mest av verksamheten. Intressenterna får skatta 16 olika påståenden inom hållbarhet enligt en likert-skala mellan 1–5 om hur viktigt de tycker det är att Industrilås arbetar med dessa områden samt två öppna frågor där intressenter kan skriva ytterligare information om vad som är viktigt för dem och hur vi påverkar dem.

Enkäten skickades ut via mejl som resulterade i 69 svar fördelat på olika intressentgrupper. Ett viktat medelvärde togs ut för att se de högst rankade områdena inom hållbarhet och utfallet var följande:

- Frågor rörande arbete och system för sustainability due dilligence och anti-korruption.
- Aktivt arbete och kontinuerlig förbättring inom arbetsmiljö och kompetensökning.
- Resurseffektiv och grön produktion och erbjudande av mer hållbara produkter.
- Gröna transporter och aktivt arbete med mer hållbart inköp av material och komponenter.

Den andra delen av intressentdialogen utgörs av kvalitativ information så som observationer från branschråd, mässor och aktiv dialog med kunder. Här ser vi ett stort fokus på målsättningar för att minska koldioxidutsläpp och allmän dialog om minskad påverkan på klimat, att kunna redovisa klimatpåverkan på enskilda produkter och frågor om lagefterlevnad i spår av de nya direktiv inom hållbarhet som presenterats.

Resultatet av intressentdialogerna under årets gång presenteras för Industrilås ledningsgrupp.

## 3.6 Väsentlighetsanalys

Väsentlighetsanalysen utfördes för första gången 2022 på Industrilås utav ledningsgruppen med hjälp av en konsult inom hållbarhet. Under årets lopp har en ny väsentlighetsanalys utförts enligt samma metod som förra årets rapport (se hållbarhetsrapport 2022 för beskrivning av metod).

Här används informationen som man fått ut av intressentdialogen tillsammans med den potentiella eller faktiska påverkan och påverkanspotential som Industrilås har inom verksamheten och dess värdekedja, för att identifiera väsentliga områden. Resultat av denna analys kan ses i tabellen nedanför.

**Tabell 1, Väsentliga frågor för Industrilås och deras relevans i värdekedjan**

Väsentliga områden	Omfattning
Antikorruption och mänskliga rättigheter	Industrilås, leverantörskedja och samarbetspartners
Arbetsmiljö och säkerhet	Industrilås, leverantörskedja och samarbetspartners
Hållbara produkter och produktion	Industrilås, leverantörskedja och samarbetspartners
Avfall	Industrilås, leverantörskedja och samarbetspartners
Mångfald och Jämställdhet	Industrilås, leverantörskedja



### **3.7 Management System, Riskhantering och Klagomål**

Industrialås verksamhet är tillståndspliktig enligt miljöbalken och våra produktionsanläggningar är certifierade enligt ISO 9001, ISO 14001 och IATF 16949. En stor del av arbetet inom miljö och klimat sker framför allt under ramen för ISO 14001.

System och strukturer finns på plats för att kontinuerligt utföra riskbedömningar och förbättra arbetsmiljön och minska risken för uppkomst av olyckor och uppkomst av psykisk ohälsa på arbetsplatsen.

Rapportering av klagomål och för misstankar om brott mot god affärsetik eller andra oegentligheter kan göras på flera sätt. En anmälan kan göras direkt till närmaste chef eller HR chef där rutiner finns upplagda för hur ett sådant ärende skall hanteras. Anställda kan också anmäla oegentligheter via vår visseblåsarfunktion Hailey HR som finns tillgängligt på intranätet för samtliga anställda. Via denna funktion tillåts personen som anmäler ärendet att kunna vara anonym men samtidigt få återkoppling i ärendet som anmäls via krypterad mailfunktion.

Under året som gått har Industrialås inte fått några böter och inga händelser som lett till sanktionsåtgärder har inträffat.

## 4.0 Riskhantering

Industrilås arbetar systematiskt med riskhantering där risker kopplade till respektive avdelning bedöms fortlöpande och är en del av företagets styrningsprocess.

### 4.1 Riskanalys

En revision av föregående års riskanalys utfördes under året för att gå igenom förändringar av risker, om nya risker relaterade till hållbarhet har identifierats och om åtgärder har minskat risker.

Riskerna bedömdes utifrån sannolikhet att den oönskade händelsen skall uppkomma och den konsekvens som händelsen kan medföra för Industrilås verksamhet. I tabell 2 nedan redovisas de risker som klassificerades som väsentliga risker för Industrilås.

**Tabell 2, Identifierade väsentliga risker**

<b>Väsentliga risker identifierade av Industrilås:</b>
<b>Risk att korruption och mottagande av muta förekommer i leverantörskedjan.</b>
<b>Risk att dåliga arbetsförhållanden förekommer i leverantörskedjan.</b>
<b>Risk att tvångsarbete och barnarbete förekommer i leverantörskedjan.</b>
<b>Risk för ändringar i leverantörskedjor som orsakas av geopolitik eller andra omvärldshändelser</b>

Resultatet av riskanalysen visar på samma som föregående år där de väsentliga riskerna föreligger i flera led uppströms i vår värdekedja där vi som bolag har mindre kontroll.

För att minska dessa risker påbörjade Industrilås att se över det befintliga leverantörskontraktet och hur vi granskar leverantörer för att inkludera hållbarhetsrelaterad information inom både miljö och mänskliga rättigheter. Detta för att börja ställa mer tydliga krav uppströms i värdekedjan angående hållbarhet. Implementeringen av det nya leverantörskontraktet kommer gradvis implementeras och pågå under flera års tid. I dagsläget är det för tidigt för att kunna utvärdera om denna åtgärd har gett en effekt och kunnat bemöta risker uppströms i värdekedjan.

Nedan följer allmän information om hur Industrilås arbetar med och adresserar risker för att minska risken för faktisk negativ påverkan.

### 4.2 Operativa Risker

Industrilås är certifierade enligt ISO 14001, ISO 9001 samt IATF 16949 och följer de krav och standarder som skall tillämpas vid sådan certifiering. Operativa risker kopplade till miljöaspekter, produktionsprocesser, brand och transport ses över och bedöms på ett systematiskt sätt. Åtgärdsplaner sätts in där betydande risk identifieras och följs sedan upp.

### 4.3 Finansiella Risker

Risker associerade till kraftiga valutaförändringar samt kreditrisker hanteras genom att Industrilås balanserar inköpen i flera valutor och har valutasäkringar. Risken för att Industrilås drabbas negativt av förändringar av kronkurs bedöms därav som låg. Kreditrisken bedöms som låg då Industrilås har en bred kundbas som medför en mindre risk för omfattande kreditrisker.

### 4.4 Risker kopplade till Arbetsmiljö, Diskriminering och Trakasserier

Industrilås verksamhet följer arbetsmiljölagen och applicerbara arbetsrättslagar för att motverka ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen. System finns för att kontinuerligt utföra riskbedömningar

med mål att förebygga och minska uppkomst av olyckor. Risken för allvarigare skador på Industrilås bedöms som låg på grund av det systematiska arbete som utförs.

För att skapa en trivsamt arbetsmiljö och minska risker relaterade till psykosocial ohälsa arbetar Industrilås enligt föreskrifterna för Organisatorisk och Social Arbetsmiljö. Detta arbete följs regelbundet upp för att kontinuerligt utveckla arbetsplatsen.

Industrilås omfattas av diskrimineringslagen där systematiska bedömningar och analyser om risker utförs för att preventivt motverka uppkomsten av all form av diskriminering.

Uppföljningar rörande arbetsmiljö utförs kontinuerligt som en del av styrningsprocessen. Varje anställd har fått ta del av Industrilås uppförandekod med riktlinjer för att skapa en trygg och säker arbetsplats.

## 4.5 Risker för Korruption och Oetiska Affärssuppgörelser

Industrilås är väl medvetna om risker rörande korruption och oetiska affärssuppgörelser. För att minska riskerna finns en uppförandekod, visselblåsarpolicy och visselblåsarfunktion som alla anställda skall ta del av.

Här finns policys och riktlinjer för hur företaget hanterar uppförande som bryter mot uppförandekoden. Risker att mottagande av muta och korruption uppkommer inom företaget bedöms därav som låg.

## 4.6 Miljörisker

Vår verksamhet och produktion har påverkan på miljön. Rutiner och processer för att minska risken för felhantering utförs kontinuerligt och kontrolleras av tredje part så att Industrilås uppnår de standarder och krav som skall följas.

Utsläpp till luft och vatten sker vid produktionen under kontrollerade former och mäts periodvis. Biprodukter från produktionen hanteras av externt företag med rätt kompetens för säker hantering. Policys och processer finns för att undersöka risken för okontrollerade läckage av toxiska ämnen till mark och dagvatten. Risken för att detta ska ske bedöms som låg.

Industrilås är tillståndspliktiga enligt miljöbalken och är certifierat enligt ISO 14001. Miljöledningssystemet följer de standarder som krävs för denna certifiering.

Revidering av miljörisker görs via "Industrilås managementsystem" där riskbedömningar utförs rörande miljö och kvalitet. Riskbedömningarna resulterar i förbättringsprojekt och genomförs inom ramen för det systematiska miljöarbetet.

## 4.7 Transportrisker

Med risker inom transport menas risker för akuta leveranser och kompletteringsköp, samt onödiga transporter vilka båda är associerade med höga kostnader och ökade utsläpp till miljön. Risken ses som lägre detta år jämfört med förra året.

Detta beror delvis på att omvärldsläget ser annorlunda ut och har stabiliserats något, där vi som organisation har lärt oss av åren med pandemi och geopolitiska konflikter att planera och anpassa oss. Vi har under 2023 börjat mäta utsläpp genererade från transporter till och från Industrilås.

## 4.8 Risker associerade med Klimatförändringar

Risken att Industrilås anläggningar drabbas av olyckor till följd av klimatförändringar bedöms som mycket låg i dagsläget. Risken att leverantörers anläggningar i andra länder drabbas av

klimatförändringar bedöms som moderat. Detta hanteras genom att Industrilås arbetar tillsammans med flera leverantörer som möjliggör fortsatt leverans och minskar risken för avbrott i vår värdekedja.

## **4.9 Risker i Leverantörskedjan**

Det är i leverantörskedjan Industrilås bedömer risken för oegentligheter som korruption och dåliga arbetsförhållanden som störst. Vissa kedjor är långa och komplexa vilket skapar utmaningar avseende att kontrollera företag i leverantörskedjan som är flera led bakåt.

Standardiserade leverantörsutvärderingar där leverantörer klassificeras utefter leverantörskrav som omfattar miljö, kvalitet och arbetsmiljö utförs på årsbasis. Leverantörer som ej lever upp till de förutbestämda kraven riskerar att bli spärrade.

Risken för korruption och dåliga arbetsförhållanden med leverantörer som Industrilås har direktkontakt med bedöms därav som låg.

## 5.0 Miljö

Nedan avsnitt ämnar redovisa Industrilås arbete inom miljö, aktiviteter, handlingsplan, mål och nyckeltal.

### 5.1 Styrning av Miljöarbetet

Industrilås miljöarbete utgår från policys inom miljö och hållbarhet och går inom ramen för arbetet med ISO 14001. Miljöledningssystemet och policys säkerställer att Industrilås arbetar för en säker och miljömässigt ansvarsfull affärsmodell.

Miljöarbetet följs upp regelbundet och genomgår externa och interna revisioner. Uppföljning sker även mot lagkrav, krav från tillsynsmyndigheter tillsammans med andra aspekter som anses betydande.

### 5.2 Klimatförändringar

Industrilås är ett stort bolag som är verksamma över hela världen. Våra processer är energiintensiva och en betydande mängd råmaterial så som zink och stål behövs processas för de produkter och lösningar som produceras av oss.

#### 5.2.1 Utsläpp av Växthusgaser

Under 2023 sammanställdes Industrilås klimatutsläpp med hjälp av konsulter enligt GHG protokollet och ISO 14064 för verksamhetsåret 2021. Samma metodik och beräkningar har sedan utförts för 2022 och 2023. Beräkningar utfördes för scope 1 (direkta koldioxidutsläpp), scope 2 (indirekta utsläpp från inköpt energi) och scope 3 (indirekta utsläpp från uppströms och nedströms aktiviteter).

Tabell tre redovisar vilken data som inkluderades i de olika scopen.

**Tabell 3, Inkluderad data i respektive scope**

Scope		
Scope 1	Scope 2	Scope 3
Flyktiga utsläpp	Inköpt Elektricitet	Affärsresor
Egna fordon	Inköpt fjärrvärme	Avfall
		Inköpta tjänster och varor
		Godstransporter

Allt utsläpp som genererades av Industrilås i scope 1 kommer från egna fordon då det inte förekommit något läckage av kylmedia eller andra flyktiga utsläpp under de uppmätta perioderna.

Inom scope 2 uppkommer majoriteten av utsläppen från inköpt elektricitet. Flera av våra processer så som gjutning av zinkprodukter och formsprutning av plastdetaljer är energiintensiva och genererar ett stort behov av el. Energimixen som köps in från leverantör är den elmix som erbjuds på marknaden och energibolagets emissionsfaktor per kilowattimme är den som har använts i beräkningarna.

De övriga indirekta utsläppen i scope 3 genereras framför allt av inköpta produkter och tjänster. Där reliabel information och emissionsfaktorer har funnits från leverantörer har detta använts, men en stor majoritet av utsläppen i scope 3 har beräknats via emissionsfaktorer från Ecoinvents databas. I praktiken betyder detta att en majoritet av utsläppen i scope 3 har kommit utifrån

schablonberäknade utsläppsfaktorer vilket ger en uppskattning av våra totala utsläpp men sänker reliabiliteten i data som presenteras här. Utsläppen från vår verksamhet skall framför allt användas för intern jämförelse och mätning och bör ej användas för att jämföra Industrilås mot andra företag och parter.

Ett kontinuerligt arbete utförs för att gradvis öka reliabiliteten i utsläppsdata från Industrilås. Beräkningarna av våra utsläpp avser Industrilås i Nässjö AB.

**Tabell 4, Utsläpp av växthusgaser från verksamheten i ton CO2e**

Utsläpp av Växthusgaser			
Ton CO2e	2023	2022	2021
<b>Scope 1, Direkta utsläpp</b>			
Flyktiga utsläpp	0	0	0
Egna fordon	45,56	46,95	39,24
<b>Totalt Scope 1</b>	<b>45,56</b>	<b>46,95</b>	<b>39,24</b>
<b>Scope 2, Indirekta utsläpp</b>			
Inköpt Elektricitet	2 514,85	1 953,99	2 188,15
Inköpt fjärrvärme	4,45	3,79	1,46
<b>Totalt Scope 2</b>	<b>2 519,30</b>	<b>1 957,78</b>	<b>2 189,61</b>
<b>Scope 3, Indirekta utsläpp</b>			
Affärsresor	67,48	43,09	5,02
Avfall	322,09	316,24	318,06
Inköpta tjänster och varor	11 483,16	11 645,31	10 927,72
Godstransporter	910,83	568,17	682,50
<b>Totalt Scope 3</b>	<b>12 783,56</b>	<b>12 572,81</b>	<b>11 933,30</b>
<b>Summa utsläpp CO2e</b>	<b>15 348,42</b>	<b>14 577,54</b>	<b>14 162,15</b>

**Tabell 5, Biogena utsläpp**

Biogena utsläpp			
Ton CO2e	2023	2022	2021
År	2023	2022	2021
Scope 1	0	0	0
Scope 2	17,35	14,8	41,15
Scope 3	0,468	0,451	0,387
<b>Totalt</b>	<b>17,82</b>	<b>15,25</b>	<b>41,54</b>

En stor del utav de ökade utsläppen under 2023 jämfört med föregående år genereras till stor del av det ökade behovet av elektricitet. Under 2023 stod Industrilås nya fabrik klar där vi nästan fördubblade vår produktionsyta som är den stora faktorn till den ökade förbrukning av elektricitet som vi ser under 2023.

Mål för minskade utsläpp planeras att sättas under 2024 och fortlöpande kommer aktiviteter identifieras för att uppnå de satta målen.

Under 2024 planeras även en uppstart av ett projekt för att möjliggöra beräkning av CO2 utsläpp per produkt. Detta ses som ett viktigt steg för Industrilås för att öka vår egen förståelse för våra utsläpp och kunna sätta realistiska mål för minskad påverkan, men också ge en ökad transparens mot kunder och intressenter för hur vår verksamhet och produkter påverkar miljön.

## 5.2.2 Energi

Industrilås produktionsprocesser är energiintensiva och vissa processer är i gång dygnet runt. Rutiner och system för att systematiskt bli mer energieffektiva finns på plats och energieffektiviserings planer sätts och följs upp. Den största delen av energi kommer från inköpt el till produktionsprocesserna, belysning och till kontor. Uppvärmning sker i den gamla fabriken genom fjärrvärme.

Den nya fabriken som togs i bruk under 2023 sköts värme och kyla via bergvärme där inköpt el används för bergvärmepumparna och överskottsenergi tas om hand om genom ventilationssystemet och återvinns, här behövs alltså ingen fjärrvärme för uppvärmning av fastigheten.

Under 2023 uppgick den totala energiförbrukningen till 7 244, 5 MWh (inköpt el och fjärrvärme) och energiintensiteten uppgick till 19,5 kWh per producerad timma. El är den största energikällan och används till samtliga produktionsprocesser. Industrilås producerar själva ingen el.

**Tabell 6**, Elförbrukning i kWh per producerad timma år mål för årlig minskning med 3%

Årtal	kWh/h	Procentuell förändring från föregående år (mål -3%)
2019	16,85	
2020	18,67	+ 10,8
2021	14,67	- 21,4
2022	14,59	- 0,5
2023	19,15*	+ 31,3

\* Den ökade förbrukningen per timma 2023 beror till största del till följd av starten av den nya fabriken.

### 5.2.3 Material och Avfall

Industrilås arbetar aktivt för att minska processrester och avfall i produktionen. Dels genom att minska mängd fel och avvikelser från produkter som leder till ökad kassation, dels genom återvinning när detta är möjligt. I gjutprocessen återvinns direkt överskottsmaterial när detta är möjligt för att kunna utvinna mer värde, minska förbrukning av nya mängder råvaror och minska mängd avfall från zink. I formsprutning av plast görs liknande processer när möjlighet ges genom att mala ner ingöte och smälta om plasten.

Det avfall som Industrilås ej kan hantera själva sorteras och säljs vidare till extern part för rätt hantering och återvinning. Totalt under 2023 uppgick mängd avfall och skrot från verksamheten till 575 ton varav cirka 75% går till återvinning.

De största fraktioner av avfall från verksamheten består av zink och annat skrot av järn och stål. Det zink tillsammans med övriga metaller som blir till avfall som ett resultat av vår verksamhet hanteras av tredje part där detta går till återvinning. Av vår totala mängd skrot så går 75% till återvinning där metallskrotet bidrar till en stor andel.

**Tabell 7, Total mängd avfall och andel av avfall till återvinning**

<b>Avfall, total mängd</b>		
<b>Ton</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Farligt avfall*	92,2	88,7
Icke farligt avfall	482,9	485,42
Totalt	575,06	574,12
Avfall till återvinning (%)	75	75

\*Med farligt avfall menas till exempel batterier, elektronikskrot, spillolja, färgpulver, absorbenter och filter.



## 6.0 Sociala Aspekter

Industrilås vill vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder en utvecklande och stimulerande arbetsplats. Alla skall känna sig trygga på sin arbetsplats och vi strävar efter att alla skall känna sig inkluderade.

### 6.1 Medarbetare

Industrilås mål är att vara vår regions mest attraktiva arbetsgivare. Alla anställda på Industrilås omfattas av kollektivavtal och erbjuds skriftliga anställningar med rättvisa löner för arbetet som utförs.

Vi vill skapa en trygg arbetsplats för alla där alla känner sig inkluderade och delaktiga och vi vill stödja våra anställda att ta ett ansvar för sin egen personliga utveckling.

Under 2023 hade Industrilås i genomsnitt 262 anställda varav 93% är tillsvidareanställda. Totalt är 40% av personalstyrkan kvinnor. I produktion utgörs 45% av personalstyrkan av kvinnor och i ledningsgruppen är fördelningen 23% kvinnor och 77% män.

**Tabell 8, Nyckeltal om antal anställda, typ av anställning och andel kvinnor.**

Nyckeltal	2023	2022	2021	2020	2019	Enhet
Totalt antal anställda	262	268				St.
Tillsvidareanställda	93					%
Visstidsanställda**	7					%
Heltidsanställda	95					%
Deltidsanställda	5					%
Andel kvinnor på företaget	40					%
Andel kvinnor i ledningsgruppen	23	25	33,3	0	0	%
Andel kvinnor i produktionen	45	40	40,9	39,8	39,1	%

\*Där celler är tomma saknas det tillförlitliga historiska data efter implementering av ett nytt HR system.

\*\*I data som presenteras ingår både visstidsanställda och inhyrd personal.

### 6.2 Företagskultur

Företagskulturen på företaget sammanfattas av företagshandboken Victor. Victor beskriver företagets värderingar, vision och mål. Den sammanfattar vad Industrilås erbjuder som företag och vad som förväntas av alla medarbetare. Utöver företagshandboken beskrivs företagskulturen i företagets vision, uppförandekod och policys.

### 6.3 Jämställdhet och Mångfald

Industrilås lägger stor vikt vid allas lika värde i samhället. På företaget råder en absolut nolltolerans mot diskriminering och omfattar diskriminering på grund av; kön, ras, hudfärg, ålder, graviditet, sexuell läggning, trosuppfattning, politiska åsikter, nationalitet, etnisk tillhörighet, sjukdom och funktionshinder.

Vi är en inkluderande arbetsgivare som erbjuder arbetsmöjligheter och full sysselsättning för ungdomar, vuxna, nyanlända och personer med diverse funktionsvariationer. Alla ska ha samma rätt till anständiga arbetsvillkor och rättvis lön för utfört arbete.

Mångfald och jämställdhet är en stor del av vår framgång och främjar innovation, utveckling och trivsel på arbetsplatsen.

## 6.4 Hälsa och Säkerhet

Industrilås har som ambition att förebygga alla olyckor och sjukdomar som är relaterade till arbetsplatsen för att skapa en säker och trygg arbetsplats i världsklass. I vår verksamhet finns tyvärr en risk för att olyckor kan uppstå, främst i våra produktionsanläggningar.

Industrilås arbetar aktivt tillsammans med fackliga representanter och skyddsombud för att kontinuerligt förbättra vår arbetsmiljö och minska risker för att skada och annan arbetsrelaterad sjukdom skall kunna förebyggas.

Vi följer arbetsmiljölagen och arbetsrättslagar där system finns på plats för att systematiskt utföra riskbedömningar med målet att förebygga uppkomsten av skador. Vi arbetar även enligt föreskrifterna för organisatorisk och social arbetsmiljö för att förebygga fall av psykosocial ohälsa i samband med arbete. Detta arbetssätt tillåter oss att regelbundet följa upp arbetet med att förebygga psykosocial ohälsa och kontinuerligt förbättra.

Arbetet för att främja anställdas hälsa är en del av företagets styrprocess och granskas kontinuerligt.

**Tabell 9**, Nyckeltal som visar riskobservationer, tillbud, olycksfall och sjukskrivningar på företaget.

Nyckeltal	2023	2022	2021	2020	2019	Enhet
Antal riskobservationer	55	59**	32			St.
Antal tillbud	20	17**	16**	10	15	St.
Antal olycksfall*	16	21	26	21	23	St.
Total sjukskrivning korttid	2,75	1,83	2,95	2,87	2,61	%
Total sjukskrivning långtid	2,04	0,84	1,83	1,63	2,59	%

\* Historisk data saknas för de celler som är tomma.

\*Med olycksfall menas alla händelser som utgör någon form av fysisk smärta.

\*\*Ändrade siffror från tidigare hållbarhetsrapporter som uppkommit på grund av rapportering som registrerats i efterhand och då ej funnits med i tidigare statistik när denna blivit uttagen och använts i tidigare rapporter.

## 7.0 Ansvarsfullt företagande

Industrilås vill agera som en förebild i branschen och ser stor vikt vid att agera ansvarsfullt inom alla våra verksamhetsområden. Vårt arbete inom ansvarsfullt företagande omfattar respekt för mänskliga rättigheter, affärsetik och antikorrupcion.

### 7.1 Uppförandekoden

Industrilås uppförandekod finns som en del av företagets etiska profil. Uppförandekoden beskriver hur samtliga anställda inom Industrilås förväntas uppföra sig och respektera mänskliga rättigheter, god affärsetik, anti-korrupcion, barns rättigheter, respekt för lagar med mera. Uppförandekoden skall ses som en guide för alla personer som representerar företaget och hur företaget förväntar att anställda skall agera vid alla tillfällen. Uppförandekoden sammanfattar de etiska principer som företaget står för.

Uppförandekoden finns tillgänglig för samtliga anställda i vår kvalitetsmanual och den presenteras och går igenom med samtliga anställda under deras introduktion. Anställda får även ett eget exemplar av uppförandekoden i deras introduktionshandbok.

Uppförandekoden gäller samtliga medarbetare och personer som på ett eller annat sätt representerar Industrilås AB och gäller även konsulter, ledande befattningshavare och styrelsen.

### 7.2 Mänskliga rättigheter

Industrilås uppförandekod tar ett tydligt ställningstagande till att organisationen stödjer och respekterar internationella mänskliga rättigheter och har nolltolerans mot brott mot mänskliga rättigheter och barns rättigheter.

Det råder även en nolltolerans mot all form av trakasserier, diskriminering, barnarbete, tvångsarbete, slavarbete eller olagligt arbete, inklusive trafficking och olika former av modernt slaveri. Vi följer lokal lagstiftning och internationella normer och standarder där vi arbetar aktivt för att se över risker och förhindra förekomsten av oegentligheter på företaget och där vi verkar.

Uppförandekoden är en del av verksamhetshandboken och skall fungera som ett ledande dokument för alla anställda och ge riktlinjer för att säkerställa ett etiskt agerande i samtliga led av verksamheten. Alla anställda får ta del av uppförandekoden under deras introduktion till företaget och finns med i den handbok som ges alla anställda.

Utöver uppförandekoden finns ytterligare policys och skrivelser som specifikt handlar om vissa områden och går in mer djupt i riktlinjer för företagets värderingar och hur man som anställd skall agera.

En stor del av arbetet inom företaget sker via samarbete med de fackliga organisationerna och dess representanter som ger tillfällen och kanaler för medarbetare att engagera sig i utvecklingen av arbetet och uttrycka åsikter.

Under verksamhetsåret hade Industrilås inga rapporterade fall av diskriminering eller trakasserier.

### 7.3 Antikorrupcion och etik

Vi är ett globalt företag som är aktiva inom flera marknader, länder och kulturer där värderingar och traditioner kan avsevärt skilja sig från vår egen. På företaget finns en tydlig etisk profil med grunden i vår uppförandekod och ytterligare skrivelser och policys som anställda skall använda

som riktlinjer för att inte associera sig med korruption, mutmotagande eller bryta mot god affärssed.

På Industrilås råder en nolltolerans mot korruption, mutmotagande och vi ställer höga krav på anställda och representanter när det kommer till god affärsetik. Arbetet mot korruption och mutmotagande omfattar främst Industrilås anställda men även indirekt med direkta samarbetspartners.

### **7.3.1 Kanaler för rapportering och visseblåsning**

Industrilås uppmanar alla anställda att rapportera misstänkta och faktiska överträdelser av lagar och agerande som strider mot vår uppförandekod och etiska profil. Som ett komplement till detta finns visseblåsarpolicy och styrdokument för korrekt hantering av rapportering och som säkerställer att visseblåsare och personal som utfärdar rapport är skyddade mot repressalier och trakasserier.

Rapportering på Industrilås kan ske via flera kanaler, antingen via närmaste chef eller hr representant. Anställda kan också anmäla en misstänkt händelse via vår visseblåsarfunktion. Här kan man anmäla misstänkta oegentligheter helt anonymt där man även kan få återkoppling om sitt ärende och hur det hanteras under processen genom att ange sin mailadress, som krypteras och hålls hemlig för personer inom systemet som hanterar ärendet. Detta tillåter en kommunikation under hanteringen av ärendet och chans för kompletterande information till den ursprungliga anmälan. Under 2023 förekom ingen visseblåsaranmälan.

Visseblåsarfunktionen finns tillgängligt via företagets intranät och finns tillgänglig på både svenska och engelska. Under 2023 kom inga anmälningar eller rapporteringar om visseblåsningfall.

## **7.4 Hållbara inköp**

Det är i flera led uppåt inom Industrilås leverantörskedja där vi ser att störst risker för negativ miljöpåverkan och störst risker för korruption och brott mot mänskliga rättigheter där vi samtidigt har begränsad kontroll och ser som viktiga frågor.

Sett i vikt så är zink den största post av inköp på företaget följt av olika inköp av tråd, stång och band i olika stållegeringar. Den största delen av våra inköp mätt med spenderade kronor via tier 1 leverantörer sker från Europa (87%) följt av Asien (12,9%) och sedan USA (0,1%)

Under slutet av 2023 påbörjades en omstrukturering av våra leverantörskontrakt där vi nu kommer inkludera en uppförandekod inom hållbarhet och även börja granska leverantörer utefter hållbarhetskrav. Detta arbete kommer fortlöpa under 2024 och kommer framför allt omfatta direkta leverantörer, men även indirekt omfatta deras underleverantörer. Genom fortsatta aktiviteter ser vi att vi kan bidra till en positiv förändring i vår leverantörskedja. Arbetet med att inkludera samtliga leverantörer och kontrollera efterlevnad kommer sedan pågå löpande som en del av inköpsprocessen.

Under samma tidsperiod har vi också strukturerat om våra avtal med speditörer för att få ökad kontroll av våra utsläpp som genereras av den transport vi äger för att i framtiden kunna systematiskt arbeta för att effektivisera våra transporter med hänsyn till utsläpp. Även detta projekt pågår in under 2024.

Vi använder inga konfliktmineraler (guld, tenn, volfram och tantal) och följer REACH och RoHS och på begäran kan styrkande dokument lämnas till kunder som bekräftelse.

## **Om Redovisningen**

Industrilås i Nässjö AB org. nummer: 556139-7372 omfattas av lagkrav om hållbarhetsrapportering i årsredovisningslagen. Information och statistik som redovisas gäller Industrilås i Nässjö AB.

Hållbarhetsredovisningen är upprättad i enlighet med kraven i årsredovisningslagens sjätte kapitel. Organisationens ledning tillsammans med nyckelmedarbetare har ansvarat för framtagning av information och identifiering av Industrilås väsentliga hållbarhetsrisker och mål. Företagets styrelse är ansvarig för uppförandet och utgivandet av företagets hållbarhetsrapport.